

دولة ليبيا

حكومة الوحدة الوطنية

وزارة العمل والتأهيل

المركز الوطني لضمان الجودة والاعتماد



جائزة المدرب المتميز



2026

تحت شعار

"تدريب متميز... أثر مستمر"

## المركز الوطني لضمان الجودة والاعتماد

### جائزة المدرب المتميز 2026

#### 1. مقدمة

انطلاقاً من اهتمام المركز الوطني لضمان الجودة والاعتماد بتطوير مهنة التدريب والارتقاء بمستوى الممارسات التدريبية، وتعزيز ثقافة الجودة والتميز والأثر في العملية التدريبية، وتقديرًا للمدربين الذين يقدمون ممارسات تدريبية متميزة، يعلن المركز عن إطلاق جائزة المدرب المتميز 2026. وهي جائزة سنوية تهدف إلى تكريم المدربين الذين يحقق تدريبهم نتائج ملموسة وأثرًا قابلاً للإثبات، وتشجيعهم على التطوير المستمر والابتكار في ممارساتهم التدريبية.

#### 2. أهداف الجائزة

تهدف الجائزة إلى:

- تكريم المدربين المتميزين وتقدير إنجازاتهم.
- تشجيع التطوير المستمر في الممارسات التدريبية.
- تعزيز الاهتمام بنتائج التدريب وأثره.
- تشجيع الابتكار وتحسين أساليب التدريب.
- نشر الممارسات التدريبية الجيدة وتبادل الخبرات.

#### 3. شروط الترشح

- أن يكون لبي الجنسية.
- يمارس مهنة التدريب فعلياً حتى تاريخ الإعلان عن الجائزة.
- لديه خبرة لا تقل عن ثلاث سنوات في مجال التدريب.
- يقدم ملف إنجاز مهني يتضمن إنجازاً تدريبياً يمكن تقييمه.
- يقدم أدلة داعمة لمجالات التقييم: نتائج التدريب، وأثر التدريب، والتطوير المهني للمدرب.
- يلتزم بتقديم معلومات ووثائق صحيحة وقابلة للتحقق.
- يستوفي المتطلبات الإدارية المحددة في نموذج الترشح.

#### 4. ملف الإنجاز المهني

يقدم المترشح برنامجًا تدريبيًا قام بتصميمه و/أو تنفيذه و/أو تطويره، والنتائج التي تحققت لدى المتدربين، والأثر الذي ظهر بعد انتهاء التدريب، مع إرفاق الأدلة الأكثر ارتباطًا بالإنجاز، وقابليته للتحقق، بما يثبت جودته ونتائجه وأثره.

#### 5. الضوابط والشروط للأدلة المقدمة من المترشح

يشترط في الأدلة أن تكون:

- مرتبطة بالنتيجة محل التقييم.
- واضحة ومحددة.
- قابلة للتحقق.
- مرتبطة بفترة الإنجاز.
- تعكس ممارسة فعلية للمترشح.

#### 6. مجالات التقييم

يتم تقييم ملف الإنجاز المهني للمترشح وفق ثلاث مجالات رئيسية:

| الدرجة   | ما الذي يتم تقييمه؟                                                               | مجال التقييم  |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 35 نقطة  | ما تحقق لدى المتدربين أثناء التدريب من تعلم واستفادة ونتائج مرتبطة بأهداف التدريب | نتائج التدريب |
| المؤشرات |                                                                                   |               |
|          | مدى تحقق أهداف التدريب لدى المتدربين                                              | 1             |
|          | مستوى اكتساب المتدربين للمعارف والمهارات المستهدفة                                | 2             |
|          | وجود نتائج أو بيانات تثبت مستوى التحسن أو الاستفادة                               | 3             |
|          | نتائج الاختبارات، أعمال المتدربين، أدوات التقييم، تقارير البرنامج                 | أمثلة الأدلة  |

| الدرجة   | ما الذي يتم تقييمه؟                                                                                 | مجال التقييم |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 40 نقطة  | ما تحقق بعد انتهاء التدريب من تطبيق فعلي وتحسن في الأداء أو الممارسة واستمرار الاستفادة من التدريب. | أثر التدريب  |
| المؤشرات |                                                                                                     |              |
|          | تطبيق المتدربين لما تعلموه بعد انتهاء التدريب                                                       | 1            |
|          | حدوث تحسن قابل للملاحظة أو القياس في الأداء أو الممارسة                                             | 2            |
|          | استمرار الاستفادة من التدريب ووجود دليل على أثره                                                    | 3            |
|          | إفادات جهات العمل، تقارير المتابعة والمشرفين، مقارنة الأداء قبل وبعد التدريب، مؤشرات الأداء.        | أمثلة الأدلة |

| الدرجة                                      | ما الذي يتم تقييمه؟                                                                        | مجال التقييم                   |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 25 نقطة                                     | ما قام به المترشح من جهود وأنشطة لتطوير معارفه ومهاراته التدريبية، وتحسين ممارسته المهنية. | التدريب والتطوير المهني للمدرب |
| المؤشرات                                    |                                                                                            |                                |
| 1                                           | التطوير المهني المستمر                                                                     |                                |
| 2                                           | تطوير الممارسة التدريبية                                                                   |                                |
| 3                                           | الاستفادة من التقييم والتغذية الراجعة                                                      |                                |
| نماذج التغذية الراجعة، سجلات التطوير المهني |                                                                                            | أمثلة الأدلة                   |
| 100 نقطة                                    |                                                                                            | المجموع الكلي                  |

## 7. عملية التقييم

تمر عملية التقييم بالمراحل الآتية:

### 7.1. استقبال طلبات الترشح

استقبال الطلبات والملفات خلال الفترة المحددة في إعلان الجائزة.

### 7.2. التحقق من الأهلية

التحقق من استيفاء المتطلبات الأساسية وصحة البيانات الأولية.

### 7.3. مراجعة ملف الإنجاز والأدلة

دراسة البرنامج والأدلة المرفقة.

### 7.4. التحقق من الأدلة عند الحاجة

يجوز للجنة التقييم طلب توضيحات أو أدلة إضافية أو التحقق من بعض المعلومات لدى الجهات ذات العلاقة.

### 7.5. اعتماد النتائج

اعتماد النتائج وفق الإجراءات المعتمدة لدى المركز.

### 7.6. إعلان النتائج والتكريم

إعلان الفائز وتكريمه في الموعد المحدد.

## 8. اختيار الفائز

8.1. يُمنح لقب (المدرب المتميز 2026) للمترشح الذي يستوفي شروط الجائزة، ويحقق أعلى نتيجة وفق نظام

التقييم المعتمد، على ألا تقل نتيجة التقييم عن 70%.

8.2. عند التعادل يُقدّم من حقق درجة أعلى في مجال أثر التدريب، ثم نتائج التدريب. وإذا لم يبلغ أي مترشح

الحد الأدنى فلا تُمنح الجائزة في تلك الدورة.

8.3. وفقًا لنتائج التقييم يجوز للمركز منح شهادات تقدير للمترشحين الذين بلغوا المرحلة النهائية من التقييم.

**8.4.** تُعد نتائج الجائزة نهائية وغير قابلة للتظلم أو الاستئناف، ويكون قرار لجنة التقييم بشأن منح الجائزة نهائياً وملزماً.

---

#### **9. سرية المعلومات**

تُعامل جميع المعلومات والبيانات والوثائق المقدمة ضمن الجائزة، بما في ذلك بيانات المتدربين ونتائج التقييم، بسرية تامة، ولا تُستخدم أو تُفصح إلا لأغراض الجائزة ووفقاً للضوابط المعتمدة لدى المركز.

#### **10. مزايا الفوز بالجائزة**

يحصل الفائز على شهادة ودرع جائزة المدرب المتميز، ويُكرّم رسمياً من المركز، مع منحه حق استخدام لقب "المدرّب المتميز 2026".

---

#### **11. موعد الجائزة**

تُمنح الجائزة مرة واحدة سنوياً، ويحدد المركز في كل دورة:

- فترة الترشح.
  - آخر موعد للتقديم.
  - فترة التقييم.
  - موعد إعلان النتائج.
  - موعد حفل التكريم.
- 

[المركز الوطني لضمان الجودة والاعتماد](#)