



وزارة العمل و التأهيل
مركز ضمان الجودة
و المعاييرة المهنية
Quality Assurance And
Professional Certification Center



الأسئلة الشائعة للاختبار المهني للمدرب المعتمد – المستوى الأول - مدرب

ما الهدف من الاختبار المهني للمدرب المعتمد؟

الهدف هو التحقق من امتلاك المتقدم المهارات الأساسية لتنفيذ جلسة تدريبية فعّالة أمام لجنة تقييم

ما هي مستويات اعتماد المدرب؟

المستوى الأول – مدرب Trainer : تنفيذ الجلسات التدريبية فقط

المستوى الثاني – مدرب محترف Professional Trainer: إدارة دورة تدريبية كاملة (تحليل احتياجات، تصميم، تنفيذ، تقييم

المستوى الثالث – مدرب خبير Expert Trainer: قيادة التدريب، تدريب المدربين الجدد وقياس الأثر المؤسسي

هل أستطيع التقديم مباشرة على مستوى أعلى (محترف أو خبير)؟

لا، يجب البدء بالمستوى الأول، ثم التدرج حسب الشروط والخبرة

كم المدة المطلوبة للانتقال من محترف إلى خبير؟

ثلاث سنوات على الأقل مع إثبات ممارسة مهنية

كيف يتم تقييم المستوى الاول؟

يتم التقييم على مرحلتين:

تقييم المحتوى التدريبي المكتوب (الأهداف، الخطة، وضوح اللغة، المراجع
تقييم الأداء العملي في تقديم الجلسة التدريبية (مهارات التدريب،
العرض والإلقاء

ما معايير تقييم المحتوى التدريبي؟

- ♦ توافق الأهداف مع المواضيع ♦ وضوح الأهداف
- ♦ سلامة اللغة
- ♦ وجود مراجع وخطة بديلة
- ♦ آلية تقييم المتدربين
- ♦ وجود خطة زمنية ونشاطات تطبيقية

ما معايير تقييم الجلسة التدريبية؟

مهارات التدريب (تهيئة البيئة، إدارة الحوار، جذب الانتباه، إدارة الوقت).
مهارات العرض والإلقاء (الصوت، لغة الجسد، الثقة بالنفس، التواصل البصري).

ما صلاحية شهادة المدرب المعتمد؟

سنتان من تاريخ الإصدار

كيف يتم تجديد الشهادة؟

بإثبات ممارسة مهنية مستمرة في التدريب

هل أستطيع تقديم استئناف على نتيجة الاختبار؟

نعم، خلال 10 أيام عمل من استلام النتيجة باستخدام نموذج رسمي

هل يمكن للمتدربين تقديم شكوى ضد المدرب المعتمد؟

نعم، في حال وجود مخالفة، مثل عدم الالتزام بالبرنامج أو سوء السلوك أو تقديم محتوى غير مناسب

ما الحالات التي يمكن أن تؤدي إلى تعليق أو سحب الشهادة؟

- ♦ انتهاك مدونة الأخلاقيات
- ♦ استخدام الشهادة بشكل غير صحيح
- ♦ عدم استيفاء متطلبات التجديد
- ♦ ثبوت شكوى من المتدربين أو المؤسسات
- ♦ قضايا قانونية أو أخلاقية

ما مدة الجلسة التدريبية في الاختبار؟
دقيقة فقط 30.

ما نسبة النجاح المطلوبة لاجتياز؟

يجب الحصول على 70% على الأقل في تقييم المحتوى التدريبي و 70% على الأقل في تقييم الجلسة التدريبية

هل أستطيع اختيار أي موضوع للتدريب؟

نعم، بشرط أن يتناسب مع تخصصك، ويُراعى أن يكون الموضوع عملياً، شيقاً، وقابلًا للتنفيذ خلال 30 دقيقة

هل أحتاج إلى إعداد مادة تدريبية بنفسي؟

لا يشترط أن تكون من إعدادك، لكن يجب أن تكون صالحة ومناسبة، مع تقديم خطة تنفيذ واضحة ومتكاملة

ماذا لو لم يجتز المحتوى التدريبي المراجعة الإدارية؟

يتم منحك فرصة لتعديله أو تقديم محتوى بديل قبل تحديد موعد الاختبار

ماذا لو لم أنجح في الاختبار من المحاولة الأولى؟

يمكنك إعادة الاختبار مرة واحدة فقط بعد 30 يوماً على الأقل من النتيجة، وإذا لم تجتز، يتوجب التقديم من جديد بعد 3 أشهر

هل يجب الالتزام بمدونة الأخلاقيات المهنية للمدربين؟

نعم، وهي شرط أساسي للحفاظ على الاعتماد

هل سأحتاج لتقديم تدريب مجاني بعد الحصول على الاعتماد؟

نعم، يتعين على المدرب المعتمد تنفيذ برنامج تدريبي مجاني واحد بالتنسيق مع المركز

ما صلاحية الشهادة؟

سنتان من تاريخ الإصدار، ويُشترط للتجديد إثبات الممارسة المهنية المستمرة

هل يمكنني الاستئناف على نتيجة الاختبار؟

نعم، خلال 10 أيام عمل من استلام النتيجة، عبر نموذج رسمي للاستئناف

ما الشروط الأساسية للتقديم على شهادة مدرب

معتمد – المستوى الأول؟

مؤهل علمي مناسب في التخصص

خبرة عملية أو تدريبية لا تقل عن 3 سنوات

اجتياز الاختبار المهني

الالتزام بمدونة الأخلاقيات المهنية

تقديم برنامج تدريبي مجاني بعد الاعتماد بالتنسيق مع المركز

ما المستندات المطلوبة للتقديم؟

نموذج التقديم

خطة الجلسة التدريبية والمحتوى التدريبي (حسب الملحق 2)

كيف يُجرى الاختبار المهني؟

يتكون من جزأين: تقييم المحتوى المكتوب، وتنفيذ جلسة تدريبية عملية مدتها 30 دقيقة

ما نسبة النجاح المطلوبة لاجتياز؟

على الأقل في تقييم المحتوى التدريبي 70%

على الأقل في تقييم الجلسة التدريبية 70%

ماذا لو لم أنجح في الاختبار من المرة الأولى؟

يمكنك إعادة الاختبار مرة واحدة فقط بعد 30 يوماً، وإذا لم تجتز، يجب التقديم من جديد بعد 3 أشهر